

Atelier(s) Alfonso Femia s.r.l., pienamente consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, ha fatto dello sviluppo della qualità, della tutela ambientale, della prevenzione dei rischi salute e sicurezza negli ambienti di lavoro e dei principi di inclusione, parità di genere e integrazione un elemento della propria cultura aziendale e dei rapporti con le Parti Interessate (Stakeholders).

Obiettivo principale di **Atelier(s) Alfonso Femia s.r.l.** è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente e delle altre Parti Interessate e mantenere elevati standard di qualità, ambientali, di sostenibilità e di inclusione e integrazione.

A supporto di tale obiettivo, **Atelier(s) Alfonso Femia s.r.l.** si è dotato di un Sistema Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Parità di genere conforme ai requisiti posti dalle Norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e UNI PDR 125, mediante il quale ha definito e razionalizzato i processi organizzativi interni e ha ottimizzato la gestione delle attività aziendali secondo Procedure ben definite, ispirate a criteri di efficacia, efficienza e sostenibilità.

Il miglioramento del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Parità di genere in tutte le sue parti ed il suo costante adeguamento all'evoluzione della realtà aziendale e del panorama normativo di riferimento costituiscono una base fondamentale per consentire ad **Atelier(s) Alfonso Femia s.r.l.** di perseguire con successo gli obiettivi relativi alla qualità, all'ambiente, alla salute e sicurezza e alla parità di genere.

Il campo di applicazione del Sistema Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Parità di genere è **Progettazione architettonica integrata e Direzione Lavori tecnica ed artistica per il settore pubblico e privato. Sviluppo di attività di design di prodotti e sistemi per l'architettura.**

Atelier(s) Alfonso Femia s.r.l. si impegna a contenere l'impatto ambientale dovuto allo svolgimento dei propri processi, attività, prodotti e servizi, in accordo con il progresso scientifico-tecnologico e compatibilmente con i costi.

Impegno primario di **Atelier(s) Alfonso Femia s.r.l.** è il perseguimento, il mantenimento ed il miglioramento continuo della sicurezza dei lavoratori e la tutela della loro salute sui luoghi di lavoro, affinché siano garantite condizioni sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro stesso.

Inoltre, **Atelier(s) Alfonso Femia s.r.l.** è attiva nella promozione della parità di genere, nella valorizzazione delle diversità e nel supporto all'empowerment femminile.

Per l'effettivo funzionamento del Sistema Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Parità di genere, **Atelier(s) Alfonso Femia s.r.l.:**

- diffonde a tutti i livelli gli obiettivi e le tematiche della qualità, dell'ambiente, della salute e sicurezza e della parità di genere
- garantisce il monitoraggio del contesto interno ed esterno in cui opera
- valuta e monitora attentamente i rischi e le opportunità dei propri processi
- si impegna a mantenere un ruolo attivo di tutela dell'ambiente e di massima attenzione alla prevenzione dell'inquinamento
- identifica ed elimina i pericoli delle attività e valuta anticipatamente i rischi per il personale per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per consentire l'adozione di soluzioni in grado di ridurre i rischi e prevenire infortuni e malattie professionali
- si impegna a perseguire l'obiettivo "zero infortuni", mediante un continuo e costante studio in merito a tutte le tematiche della sicurezza
- promuove lo sviluppo delle competenze delle risorse umane, attuando programmi di formazione e sensibilizzazione del proprio personale sul Sistema di Gestione Integrato e in materia di etica, inclusività e pari opportunità (compresa formazione e sensibilizzazione al management aziendale), al fine di rendere ciascuno consapevole degli effetti e delle conseguenze delle proprie attività

- diffonde alle Parti Interessate il proprio impegno in favore della salvaguardia ambientale, delle tematiche di salute e sicurezza e di parità di genere, mantenendo altresì un rapporto di attiva collaborazione con le autorità di controllo
- incentiva l'attenzione e la responsabilizzazione della qualità del lavoro svolto
- assicura un costante rispetto ed aggiornamento delle normative applicabili
- coinvolge e ricerca costantemente la collaborazione e il supporto dei propri fornitori, dopo un'adeguata selezione e valutazione
- introduce e mantiene aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze
- sviluppa programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento, mette a disposizione risorse umane preparate ed efficienti, oltreché risorse materiali adeguate
- assegna risorse (anche finanziarie), responsabilità ed autorità adeguate al raggiungimento e mantenimento degli obiettivi
- garantisce il rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza
- adotta politiche e misure per favorire l'occupazione femminile e l'effettiva parità tra uomini e donne, quali pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, attuazione del congedo di paternità
- mantiene particolare attenzione nella prevenzione di ogni forma di discriminazione di genere, di violenza fisica e verbale
- garantisce attività di consultazione e partecipazione dei lavoratori e del loro Rappresentante
- mantiene adeguati canali di comunicazione al proprio interno e da/verso l'esterno
- effettua azioni di analisi per le situazioni di non conformità effettive o potenziali, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento
- riesamina periodicamente la valutazione del rischio indipendentemente dalle variazioni avvenute
- conduce audit interni, al fine di assicurare che i requisiti del Sistema siano applicati e mantenuti conformi
- monitora periodicamente l'efficacia del Sistema anche attraverso il riesame da parte della Direzione
- revisiona o conferma periodicamente la Politica Integrata, sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche
- si impegna al miglioramento continuo del Sistema per incrementarne le prestazioni, anche mediante un opportuno set di indicatori / kpi.

Per il 2024 **Atelier(s) Alfonso Femia s.r.l.** ha deciso di gestire **7 Piani di Miglioramento** relativi ai seguenti argomenti:

1. Metodologie BIM
2. Miglioramento Sistema Gestione Ambientale ISO 14001
3. Sostenibilità ambientale
4. Miglioramento Sistema Gestione Salute e Sicurezza ISO 45001
5. Riesame Sistema Gestione Integrato della Direzione
6. Certificazione Sistema Gestione Parità di Genere UNI PDR 125
7. Implementazione sistema gestionale ERP e CRM.

Gli obiettivi di dettaglio e le azioni da avviare per il loro raggiungimento (con responsabilità e tempi) sono state decise dalla Direzione Generale e dal Responsabile Sistema Gestione integrato (in coordinamento con l'Advisory Board) durante la riunione di riesame del Sistema stesso.